



2017-04-19

LUNDS UNIVERSITET

Humanistiska och teologiska fakulteterna

Fakultetsstyrelsen för humaniora och teologi

Arbetsutskottet

Arbetsmiljösamordnare Isabella Grujoska

Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2017

Övergripande mål

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker utan också utvecklande, samtidigt som den ska vara möjlig att påverka för den enskilde. Ett viktigt mål är att erbjuda alla anställda och studenter en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras på arbetsplatsen eller i studiemiljön.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med anställda och studenter.

Inom HT-fakulteterna arbetar man på olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter vid HT-fakulteternas många arbetsplatser. HT-fakulteterna strävar efter att stötta verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som informations- och nätverksmöten.

Organisation och rutiner

Dekanus har ett övergripande ansvar för arbetsmiljö, miljö och säkerhet vid fakulteterna. I enlighet med HT-fakulteternas arbets- och delegationsordning hanterar fakultetsstyrelsens arbetsutskott (AU) arbetsmiljöärenden efter föredragning av fakulteternas arbetsmiljösamordnare. Inom detta ansvarsområde faller också det systematiska brandskyddsarbetet.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer AU upp det systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner, skyddsrondsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska AU behandla HMS-frågorna, och till dessa sammanträden kallas huvudskyddsombud, respektive experter från förvaltningen, kårens viceordförande med studiesocialt ansvar och representanter

för de fackliga organisationerna. Dessa sammanträden utgör fakulteternas HMS-kommitté (hälsa, miljö och säkerhet).

AU beslutar om den fakultetsgemensamma policyn, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Vid varje ny mandatperiods början uppmuntras HMS-kommitténs ledamöter att orientera sig i LU:s riktlinjer. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan.

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Detta innebär bl.a. att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner för hur arbetet ska bedrivas, samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med arbetsmiljösamordnaren, skyddsombuden och studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av LU Byggnad. Resultatet av skyddsronder och uppföljningar rapporteras löpande till HMS-kommittén genom arbetsmiljöingenjören och arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och likabehandlingsfrågor behandlas på motsvarande sätt i AU. Dessa gränsar ibland till arbetsmiljö- och miljöfrågor.

Handlingsplan för 2017

Åtgärd	Ansvarig för åtgärd	Tidsram	Ansvarig för uppföljning
Genomgång av laglistan ¹ <i>Arbetsmiljö</i> på fakultetsnivå.	Arbetsmiljösamordnaren.	2017.	Rapport till HMS-kommittén.
Ta fram statistik över fakulteternas sjukskrivningar.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas personalansvarig.	2017.	Rapport till HMS-kommittén.
Färdigställa det förslag som tagits fram för en fakultetsövergripande krishanteringsplan.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med representant från kåren, kanslichef, husföreståndare för LUX samt fakulteternas huvudskyddsombud.	2017.	Rapport till HMS-kommittén.
Fortsätta med det projekt som ska utreda hur arbetsmiljöorganisationen på SOL kan tydliggöras samt om det finns ett behov av att tillsätta en driftsenhet SOL som koordinerar och ansvarar för själva byggnaden SOL.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakultetsledningen och projektgruppen (där följande ingår: husföreståndare för LUX, prefekt för SOL, prefekt för KOM, IT-chef, fakulteternas ekonomichef, huvudskyddsombud och studeranderepresentant från kåren).	2017.	Rapport till HMS-kommittén.

¹ Laglista sammanställd av LU Byggnad och som varje arbetsenhet förväntas gå igenom.

Tydliggöra fakulteternas uppgiftsfördelning av arbetsmiljöansvar nedåt i organisationen, alltså vilka arbetsuppgifter ska vidarefördelas och till vilka nivåer.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas dekan, prefekter/enhetschefer, husföreståndare och huvudskyddsombudet.	2017.	Rapport till HMS-kommittén.
Ta fram HT-specifika rutiner för hantering av kränkande särbehandling detta utifrån LU:s gemensamma instruktioner för handläggningsrutiner.	Arbetsmiljösamordnaren.	2017.	Rapport till HMS-kommittén.
Ta fram förslag på fakulteternas årshjul för det systematiska arbetsmiljöarbetet.	Arbetsmiljösamordnaren.	2017.	Rapport till HMS-kommittén.

Länksamling

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-2011-foreskrifter/>

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/>

LU

Lunds universitets hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa,
<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

Lunds universitets hemsida, HR-webben om arbetsmiljö,
<http://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo-0>

HT-fakulteterna

HT-fakulteterna om arbetsmiljö

<http://www.ht.lu.se/om-fakulteterna/arbetsmiljo/>

HT-fakulteterna strategiska plan 2013-2017,

http://www.ht.lu.se/uploads/media/Strategiskplan_2013_17_webb.pdf