



LUNDS UNIVERSITET

Humanistiska och teologiska fakulteterna

Fakultetsstyrelsen för humaniora och teologi

Arbetsutskottet

Kontaktperson JLM-frågor Isabella Grujoska

Humanistiska och teologiska fakulteternas plan för jämställdhet, likabehandling och mångfald 2017

Förutsättningar

Arbetet med jämställdhet, likabehandling och mångfald vid Humanistiska och teologiska fakulteterna bygger på gällande lagstiftning, med diskrimineringslagen¹ som grundval, samt följer Lunds universitets centrala policy (Dnr PE 2011/177). Den centrala policyn är inte tidsbegränsad och stipulerar att varje fakultet ska arbeta systematiskt och målinriktat med jämställdhet, likabehandling och mångfald. Enligt de nya reglerna i diskrimineringslagen ska verksamheten med aktiva åtgärder arbeta systematiskt och förebyggande för att motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbetet med de aktiva åtgärderna ska genomföras fortlöpande och kontinuerligt dokumenteras.

Fakultetsstyrelsen för humaniora och teologi behandlar frågor om jämställdhet, likabehandling och mångfald genom sitt arbetsutskott (AU) vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin. HT-fakulteternas kontaktperson för JLM-frågor är föredragande i dessa frågor i fakultetsstyrelsen, AU och verksamhetsnämnderna samt bistår i olika avseenden i fråga om beredning och handläggning. Kontaktpersonen fungerar också som administrativt stöd och följer upp fakulteternas plan.

HT-fakulteterna har en ledamot i den centrala "Ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling" och denne och kontaktpersonen har ett nära samarbete.

¹ Lag 2016:828 om ändring i diskrimineringslagen (2008:567) som trädde i kraft 1 januari 2017.

Handlingsplanen

HT-fakulteternas plan för jämställdhet, likabehandling och mångfald är en konkret handlingsplan som ligger till grund för fakultetsgemensamma åtgärder och är en del av den dokumentering som diskrimineringslagen kräver. Handlingsplanen omfattar både studenter och anställda. Arbetet med åtgärderna i handlingsplanen, inklusive uppföljningen, samordnas av fakulteternas kontaktperson.

I anslutning till de överordnade dokumenten delas handlingsplanen in i sex insatsområden som identifierats som aktuella på fakultetsnivå, se nedanstående:

- Diskriminering
- Likabehandling
- Rekrytering och befordran
- Ledarskap
- Löner och anställningsvillkor
- Genusperspektiv och intersektionellt perspektiv

Insatsområdena innehåller de åtgärder och den uppföljning som bedömts relevant av fakultetsstyrelsens arbetsutskott.

Diskriminering

Diskrimineringslagen syftar till att motverka diskriminering och främja lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Arbets- och studieklimatet vid HT-fakulteterna ska genomsyras av en inkluderande anda, fri från alla typer av diskriminering och trakasserier.

Likabehandling

Universitetets policy tydliggör både likabehandlingsperspektivet, som handlar om att skapa gemensamma principer för lika villkor, och mångfaldsperspektivet som syftar till att skapa en medvetenhet om och förståelse för olikheter. Arbets- och studiemiljöer ska vara anpassade för att ge likvärdiga möjligheter att verka vid fakulteterna. HT-fakulteterna arbetar förebyggande med informationsspridning avseende diskriminerings- och likabehandlingsfrågor.

Rekrytering och befordran

Rekryteringsfrågorna gäller såväl rekrytering av studenter som personal. En aktiv rekrytering och karriärplanering ska bidra till en jämn könsfördelning och till mångfald på de olika utbildningsnivåerna och bland anställda.

Vad gäller studentrekryteringen är det viktigt att som ett led i arbetet med breddad rekrytering och likabehandling ge olika former av stöd under studietiden, såsom adekvat introduktionsverksamhet, mentorsverksamhet, språkstöd m.fl. särskilda stödåtgärder.

Vad gäller rekrytering och befordran av personal så understryker Lunds universitets policy att bedömningar baserade på kompetens ska utgöra grunden och att personalplaneringen ska vara strategisk med aktiva jämställdhetsmål.

HT-fakulteterna strävar efter att åstadkomma en jämn könsfördelning i rekryteringen till forskarutbildningen. Informationsmöten om forskarutbildningen

och hur man ansöker till den genomförs vid varje institution inför varje ansökningsomgång för att stimulera även osäkra presumtiva doktorander att söka sig till forskarutbildningen.

Läraryrslagsnämnden har utarbetat rutiner för att beakta jämställdhet vid rekrytering. Rektors beslut ”Ny rutin för att öka jämställdheten vid rekrytering av professorer” (STYR 2016/1133) beaktas och ligger också som grund för det arbetet.

Ledarskap

I enlighet med universitetets policy är målsättningen vid HT-fakulteterna att styrelser, nämnder, ledningsgrupper och kollegier på samtliga nivåer ska ha en jämn könsfördelning.

Löner och anställningsvillkor

Diskrimineringslagen stipulerar att arbetsgivaren varje år ska kartlägga och analysera lönerna i syfte att upptäcka, åtgärda och förhindra osakliga skillnader i lön och andra anställningsvillkor mellan kvinnor och män. HT-fakulteterna tar del av de övergripande kartläggningarna som universitetet tillgängliggör. Inför de årliga löneförhandlingarna och vid nya tjänstetillsättningar analyseras lönerna inom fakulteternas olika enheter med hänsyn till eventuella osakliga löneskillnader.

Genusperspektiv och intersektionellt perspektiv

Lunds universitets policy framhäver att ett integrerat genus- och intersektionellt perspektiv i undervisning och utbildning ska intensifieras. För kandidatexamen inom HT-fakulteterna ska den studerande förutom att uppfylla Högskoleförordningens examensmål dessutom kunna tillämpa genus-, etnicitets- och mångfaldsaspekter.

Diskriminering

Mål	Ansvarig	Tidsram	Aktiviteter
Fakulteterna ska färdigställa den guide om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling som vänder sig till fakulteternas studenter.	Kontaktpersonen för JLM (jämställdhet, likabehandling och mångfald)-frågor tillsammans med kommunikationsansvarig på Kansli HT.	2017	Guiden fastställs av AU och sprids sedan för kännedom.
All information som täcks in i guiden ovan ska finnas tydligt tillgänglig på HT-fakulteternas hemsida, vilken institutionernas hemsidor ska länka till.	Kontaktpersonen för JLM-frågor tillsammans med kommunikationsansvarig på Kansli HT.	Genomförs när guiden är klar.	Kontaktperson för JLM-frågor kontaktar institutionernas webbansvariga och informationsansvarig på kansli HT tillgängliggör guiden på HT-fakulteternas hemsida.
Anställda och studenter inom fakulteterna ska få kännedom om fakulteternas ärendehantering för studenter vid diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier genom guiden.	Kontaktpersonen för JLM-frågor tillsammans med studierektorsnätverket samt studievägledarnätverket.	Genomförs när guiden är klar.	Spridning av guiden genom studierektorsnätverket, studieadministratörsnätverket och studieledarnätverket samt genom att den delas ut till studenter i samband introduktionsmöten. Den ska finnas tillgänglig vid institutionernas mottagningar t.ex. hos studievägledarna och administratörer som kontinuerligt har kontakt med studenter.
Uppmärksamma frågor om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling i samband med ”lanseringen” av den	Kontaktpersonen för JLM-frågor tillsammans med kommunikationssansvarig på Kansli HT och HT:s ledamot i ledningsgruppen för	Genomförs när guiden är klar.	I samband med ”lanseringen” av den nya guiden ta tillfället i akt och uppmärksamma

nya guiden.	jämställdhet och likabehandling.		frågor som handlar om diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling genom en eller flera olika aktiviteter.
Fakulteterna ska utarbeta en kort folder som ska innehålla information om vart anställda ska vända sig till vid diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling.	Kontaktpersonen för JLM - frågor tillsammans med kommunikationsansvarig på kansli HT.	Arbetet påbörjas under 2017.	Arbetet med framtagandet av foldern påbörjas.
Fakulteterna ska upprätta en egen rutin för hur man ska jobba och dokumentera fakulteternas arbete med aktiva åtgärder.	Kontaktpersonen för JLM-frågor i samverkan med HTS vice ordförande för studiesociala frågor och HT:s ledamot i ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling.	2017	Kontaktperson utarbetar ett förslag utifrån de centrala mallar som finns som stöd för att uppfylla de dokumentationskrav som ställs på de aktiva åtgärderna.
Till fakulteternas- och institutionernas ledningsgrupper sprida kunskap om aktiva åtgärder enligt diskrimineringslagen samt vilket stöd som finns för chefer i hantering av trakasserier.	Kontaktpersonen för JLM-frågor.	2017	I samband med prefektforum bjuda in Lena Lindell, personalkonsult vid sektionen personal och arbetsgivarstöd för jämställdhet-, lika villkor- och mångfaldsarbetet.

Likabehandling

Åtgärd	Ansvarig	Tidsram	Aktiviteter
Översyn av HT-fakulteternas webbsida om jämställdhet och likabehandling och hur denna kan samordnas med institutionernas hemsidor.	Kontaktpersonen för JLM-frågor, tillsammans med informationsansvarig på kansli HT och hemsidesansvarig på varje institution.	2017	Kontaktperson för JLM-frågor tillsammans med kommunikationsansvarig genomför översynen.
Studentrekrytering och synlighet*	Kommunikatörerna på Kansli HT tillsammans med fakultetsstudievägledaren.	2017	Sprida Andreas Tullbergs rekryteringsrapport

*Ur Grundutbildningsnämndens handlingsplan 2017			och hitta former för samordning av rekryteringsinsatser.
-------------------------------------------------------	--	--	----------------------------------------------------------------

Rekrytering och befordran

Åtgärd	Ansvarig	Tidsram	Aktiviteter
Studentrekrytering och synlighet* *Ur Grundutbildningsnämndens handlingsplan 2017	Kommunikatörerna på Kansli HT tillsammans med fakultetsstudievägledaren.	2017	Sprida Andreas Tullbergs rekryteringsrapport och hitta former för samordning av rekryteringsinsatser.

Övrigt

Fakultetsledning ska få en mer samlad bild över hur enheterna/institutionerna jobbar med jämställdhets- och likabehandlingsfrågor.	Kontaktpersonen för JLM- frågor tillsammans med HT:s ledamot i ledningsgruppen för jämställdhet och likabehandling.	2017	Sammanställa det underlag som kontaktpersonen för JLM-frågor under 2016-2017 inhämtat från varje institution/enhet om hur man arbetar med jämställdhet och likabehandling.
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Länksamling

Lagtext

Diskrimineringsombudsmannen

<http://www.do.se/>

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

LU

Lunds universitets hemsida om diskriminering

<http://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/diskriminering>

Lunds universitets hemsida om jämställdhet och lika villkor

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/organisation-och-styrning/vision-mal-och-strategier/jamstallldhet-och-lika-villkor>

Lunds universitets policy för jämställdhet, likabehandling och mångfald

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/lunds-univeritets-policy-for-jamstallldhet-likabehandling-och-mangfald.pdf>

Studenternas rättighetslista

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.prodwebb.lu.se/files/handbok-rattighetslistan-webb-.pdf>

HT-fakulteterna

HT-fakulteternas hemsida om jämställdhet och likabehandling

<http://www.ht.lu.se/om-fakulteterna/jamstallldhet-och-likabehandling/>

Strategisk plan för HT-fakulteterna 2013-2017

http://www.ht.lu.se/uploads/media/Strategiskplan_2013_17_webb.pdf

Bestämmelser för utbildning på forskarnivå inom området för humaniora och teologi,

http://www.ht.lu.se/fileadmin/user_upload/ht/dokument/Utbildning/doktorand/Besta_mmelser_2015.pdf