



LUNDS
UNIVERSITET

Fråg psykosocial skydds rond

Ja, oftast Ja, ibland Nej, sällan Nej, aldrig

- Fråga 1:** Upplever du ditt arbete som meningsfullt och stimulerande?
- Fråga 2:** Kan du själv lägga upp och påverka utförandet av ditt arbete?
- Fråga 3:** Finns möjlighet till information och kommunikation i frågor som rör arbetet?
- Fråga 4:** Får du veta om du gör ett bra jobb?
- Fråga 5:** Är arbetsklimatet och samarbetet bra på arbetsplatsen?
- Fråga 6:** Finns det ett positivt arbetsledningsklimat på arbetsplatsen?
- Fråga 7:** Har du för mycket att göra/för många arbetsuppgifter?
- Fråga 8:** Har du för svåra eller för krävande arbetsuppgifter?
- Fråga 9:** Känner du oro för förändringar i din arbetssituation?

Anvisning till Frågeformulär psykosocial skyddsron

Syftet med frågorna är att få en bild av hur den psykosociala arbetsmiljön upplevs inom institution/sektion/avdelning motsv. dvs inom den arbetsgrupp som finns på en institution/sektion/avdelning motsv.

Frågeformuläret är en enkel metod att "ta tempen på arbetsplatsen". Underlaget kan användas som komplement till skyddsronsdokumentation eller som underlag till ett utvecklingssamtal under förutsättning att prefekt/närmaste chef och anställd är överens om att frågorna ska besvaras med namn. Använder man frågeformuläret som komplement till skyddsronsdokumentation kan frågorna besvaras anonymt.

Det är viktigt att tydliggöra, när prefekt/närmaste chef informerar om frågeformuläret, i vilket sammanhang formuläret ska användas och att prefekt/närmaste chef och anställd kommer överens om syftet med att besvara frågorna.

Frågeformuläret lämnas efter ifyllande till prefekt/närmaste chef för en analys som sedan redovisas i arbetsgruppen eller används som underlag vid utvecklingssamtalet.

Exempel på förslag till analys *Frågor till psykosocial skyddsron - RESULTAT*

		Ja, oftast	Ja, ibland	Nej, sällan	Nej, aldrig
Fråga 1:	Upplever du ditt arbete som meningsfullt och stimulerande?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 2:	Kan du själv lägga upp och påverka utförandet av ditt arbete?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 3:	Finns möjlighet till information och kommunikation i frågor som rör arbetet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 4:	Får du veta om du gör ett bra jobb?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 5:	Är arbetsmiljön och samarbetet bra på arbetsplatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 6:	Finns det positivt arbetsledningsklimat på arbetsplatsen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		Ja, oftast	Ja, ibland	Nej, sällan	Nej, aldrig
Fråga 7:	Har du för mycket att göra/för många arbetsuppgifter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 8:	Har du för svåra eller för krävande arbetsuppgifter?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fråga 9:	Känner du oro för förändringar i din arbetssituation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Både röda och gröna kolumner är underlag till diskussion .

Eventuellt kan de röda kolumnerna ses som en varning och som ett underlag till en diskussion som ligger till grund för framtida eller omedelbara åtgärder.