



## LUNDS UNIVERSITET

Humanistiska och teologiska fakulteterna

Fakultetsstyrelsen

### **Förutsättningar för användningen av HT-fakulteternas fakultetsmedel för professorsanställningar under 2015**

Av flera samverkande och numera välkända skäl är fakultetsmedlen vid Lunds universitet och inte minst HT-fakulteterna ansträngda. Ett av skälen till detta är att stora delar av fakultetsresursen tas i anspråk till professorernas forskningsdel, numera i enlighet med det arbetstidsavtal som gäller för Lunds universitet. Många av professorerna vid fakulteterna är befordrade, vilket vittnar om en hög kompetensnivå hos personalen, men det har också fått till följd att andra ändamål till vilka fakultetsmedel används helt har upphört eller minskats avsevärt, t.ex. antalet doktorander, postdoktorala anställningar och forskningsterminer samt medfinansiering.

Under ett par års tid har en diskussion förts inom fakulteterna om vilka åtgärder som kan vidtas. Efter att högskoleförordningen ändrats så att befordran inte längre är en rättighet har fakultetsledningen utarbetat ett utkast till s.k. professorsprogram, som tar sin utgångspunkt i att professorer ska rekryteras med hänsyn till det långsiktiga behovet av forskningsförsörjning sett i ett helhetsperspektiv för fakulteterna, och inte minst för kontinuiteten i forskarutbildningen. Till följd av befordringarna av lektorer är det f.n. de traditionellt stora undervisningsämnena som har många professorer. Utkastet har behandlats i Prefektforum efter interna diskussioner på institutionerna.

Arbetet med professorsprogrammet har därefter inte förts vidare på grund av att man från centralt håll har aviserat att frågan om arbetstidsavtalet skulle tas upp och eventuellt innebära förändrade villkor för befordran. HT-fakulteterna har i väntan på detta infört ett stopp för alla befordringar. Däremot är det möjligt att utlysa professurer om den enda professorn i ett ämne går i pension eller av andra skäl lämnar sin anställning.

HT-fakulteternas avsikt är att det i de ämnen som nu har professorskompetens också framöver ska finnas minst en professor. När de ekonomiska förutsättningarna gör det möjligt prioriterar HT-fakulteterna nytillsättning i vissa ämnen som nu saknar en professor.

Detta ställningstagande är inte avsett att utesluta att professorer ska kunna rekryteras till framtida ytterligare ämnesspecialiseringar.

Planeringen ska prövas årligen i samband med budgetarbetet.