

Lokala skyddskommittén

Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2025

Övergripande mål och inriktning

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen och i studiemiljön. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker och trygg utan också utvecklande. Den enskilde ska ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Ett viktigt mål är att alla anställda och studenter erbjuds en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige, normalt chefen, vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med anställda och studenter som har sin verksamhet vid arbetsenheten.

HT-fakulteterna arbetar på olika nivåer för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter. HT-fakulteterna strävar efter att stötta de olika verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som t.ex. informationsmöten och lathundar. Arbetsmiljösamordnaren tillhandahåller ett kontinuerligt stöd. Allt arbete på fakulteterna ska göras i enlighet med arbetsmiljölagen och dess tillhörande föreskrifter och med universitetets fastställda riktlinjer, såsom universitetets arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljömål, det lokala kollektivavtalet om arbetsmiljösamverkan och föreskrifterna om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd.

Organisation och rutiner

Dekanus har det övergripande ansvaret för arbetsmiljö och brandskydd vid fakulteterna. I enlighet med universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hanterar fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) arbetsmiljöärenden efter föredragning av bl.a. fakulteternas arbetsmiljösamordnare. I kommittén hanteras också det systematiska brandskyddsarbetet. På HT har Driftsenhet HT en särskild funktion i brandskyddsarbetet eftersom enheten t.ex. ansvarar för att genomföra huvuddelen av fakulteternas brandskyddskontroller och ansvarar för det förebyggande systematiska brandskyddsarbetet för de gemensamma utrymmena i både SOL- och LUX-husen.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna, enheterna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer LSK upp det systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner,

skyddsrondsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska LSK enligt universitetets kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hantera frågorna, och till dessa sammanträden kallas bland annat kårens viceordförande med studiesocialt ansvar och vid behov experter från förvaltningen.

LSK beslutar om den fakultetsgemensamma policyn med tillhörande handlingsplan, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan (se nedan).

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Detta innebär bland annat att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner (med tillhörande risk- och konsekvensbedömning för vilket arbete som ska bedrivas), samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med skyddsombuden och i förekommande fall studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av universitetets SAM-team. Skyddsrondsprotokoll och olika uppföljningar rapporteras i enlighet med LSK:s årsplanering genom arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och lika villkorsfrågor behandlas på motsvarande sätt i fakultetsstyrelsens arbetsutskott (AU). Dessa gränsar ibland till arbetsmiljöfrågor.

Samtliga åtgärder i handlingsplanen bygger på de behov och risker som har framkommit genom de olika arbetsmiljöundersökningar som genomförts föregående år samt i förekommande fall de fokusområden och arbetsmiljömål som universitetet beslutat om.

Handlingsplan för 2025

Fakulteternas arbetsmiljöarbete för 2025 bygger vidare på några av de insatser som fört fakulteternas arbetsmiljöarbete framåt samt identifierade utvecklingsområden.

Mål	Ansvarig för aktivitet	Tidsram	Aktivitet
Säkerställa att de verksamheter som har särskilt allvarliga risker i arbetet ska ha tydliga instruktioner och rutiner på plats.	Arbetsmiljösamordnaren.	2025.	I samband med fakulteternas årliga SAM-uppföljning för 2025 påminna samtliga verksamheter som kan ha särskilt allvarliga risker i arbetet vikten av att i förväg upprätta RoK:ar samt att ha tydliga rutiner och instruktioner på plats.
Följa upp implementeringen av tillbuds- och	Arbetsmiljösamordnaren.	2025.	Följa upp hur samtliga chefer och skyddsombud

arbetsskadesystemet IA vid fakulteterna.			upplever IA-systemets funktionalitet i praktiken.
Slutföra implementeringen av tillbuds- och arbetsskadesystemet IA för studenter vid fakulteterna.	Arbetsmiljösamordnaren.	2025.	• Bevaka hur implementeringen av studentperspektivet i systemet fallit ut. • Efterfråga HT-specifik statistik om studentärenden i IA-systemet från Studenthälsan.
Öka kunskapen i Mental Health First Aid (MHFA) genom den skräddarsydda utbildningen <i>Prevention för psykisk hälsa</i> för personal som arbetar med studenter och de som har personalansvar.	Arbetsmiljösamordnaren.	2025.	• Utvärdera den genomförda insatsen. • I LSK diskutera utbildningens framtid vid fakulteterna.
Synliggöra prefekters förutsättningar för prefektskapet.	Dekanus tillsammans med fakulteternas HR-chef och HR-partner.	2025.	• Utarbeta rekommendationer/stödmaterial för prefekter/enhetschefer med exempel på hur goda förutsättningar kan uppnås utifrån bland annat den information som fakulteternas HR-chef tillsammans med fakulteternas HR-partner inhämtat i samtal med HT:s chefer.
SAM-hjulets samtliga steg ska uppmärksammas och vara kända för samtliga chefer och prefekter.	Arbetsmiljösamordnaren.	2025.	• SAM-arbetet ska repeteras. Det ska läggas ett särskilt fokus på att repetera de fyra olika stegen i det systematiska arbetsmiljöarbetet detta inför den årliga SAM-uppföljningen för 2025.
Öka kunskapen om OSA-föreskriften bland fakulteternas forskarutbildningsansvariga och handledare.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas HR-chef och prodekanen för forskarutbildningen.	2025-2026.	• Planera och genomföra OSA-utbildning för forskarutbildningsansvariga på institutionerna och därefter för handledarna. • Utvärdera och följa upp insatsen.

Tydliggöra samordningsansvaret i byggnadskomplexen LUX och SOL för berörda prefekter och enhetschefer.	Dekanus, chefen för Driftsenhet HT tillsammans med arbetsmiljösamordnaren.	2025-2026.	Erbjuda en ny mini- SBA-utbildning för de prefekter/chefer som inte hade möjlighet att närvara vid tidigare utbildningstillfälle.
Inkludera tillgänglighetsperspektivet i samband med de fysiska skydds ronderna.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med chefen för Driftsenhet HT.	2025-2026.	Se över vilka tillgänglighetsperspektiv som kan adderas till den nuvarande mallen för den fysiska skydds ronden.
Tydliggöra arbetsmiljöansvaret för studenter som ska ut/är på praktik.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas arbetslivs koordinator, studievägledaren för Europastudier samt prodekan för grundutbildningsfrågor.	2025-2026.	Fortsätta det utvecklingsarbetet som påbörjats för att tydliggöra utbildningsanordnarens arbetsmiljöansvar för studenter som ska ut/är på praktik och vad det innebär i praktiken. Tex vilka rutiner finns eller bör finnas, vad kan skrivas in och förtydligas i de olika praktikavtalen, vad är institutionens, studentens respektive mottagande parts ansvar, när ska en RoK upprättas och genomföras, vad ska en RoK omfatta, vem kan/ska bedöma om en praktikplats är lämplig eller inte osv.
Följa upp universitetets beslut om den studiesociala skydds ronden.	Arbetsmiljösamordnare tillsammans med prodekan för grundutbildningen, prodekan för JLM-frågor samt en av fakulteternas utbildningsledare.	2025-2026.	Följa upp hur verksamheterna har upplevt själva genomförandet av den studiesociala skydds ronden samt hur arbetet med dokumentationen och underlaget fortskrider.

Länksamling

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

Arbetsmiljölagen

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/om-arbetsmiljolagen/>

Systematiskt arbetsmiljöarbete

[Systematiskt arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar \(AFS 2023:1\), föreskrifter - Arbetsmiljöverket](#)

Organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2023:2, 2 kap Organisatorisk och social arbetsmiljö)

[Organisatorisk och social arbetsmiljö - Arbetsmiljöverket](#)

Kränkande särbehandling

[Kränkande särbehandling och mobbning - Arbetsmiljöverket \(av.se\)](#)

LU

Hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

Hemsida för studenter om studie- och arbetsmiljö

<https://www.lu.se/studera/livet-som-student/rattigheter-och-skyldigheter/studie-och-arbetsmiljo>

HR-webben om arbetsmiljö

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo>

Universitetets arbetsmiljöpolicy

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy>

Universitetets arbetsmiljömål

[Arbetsmiljömål | HR-webben \(lu.se\)](#)

Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/kollektivavtal_om_arbetsmiljosamverkan_lu_rev_efter_forhandling_190214.pdf

Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/04_lus_foreskrifter_om_fordelning_av_uppgifter_inom_arbetsmiljo_och_brandskydd_2020.pdf

HT-fakulteterna

HT-fakulteterna om arbetsmiljö

[Arbetsmiljö | Humanistiska och teologiska fakulteterna \(lu.se\)](#)