



2018-05-16

LUNDS UNIVERSITET

Humanistiska och teologiska fakulteterna

Fakultetsstyrelsen för humaniora och teologi
Lokala skyddskommittén

Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2018

Övergripande mål och inriktning

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker utan också utvecklande, samtidigt som den ska vara möjlig att påverka för den enskilde. Ett viktigt mål är att erbjuda alla anställda och studenter en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras på arbetsplatsen eller i studiemiljön.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med anställda och studenter som har sin verksamhet vid arbetsenheten.

HT-fakulteterna arbetar på olika nivåer och på de olika arbetsenheterna för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter. HT-fakulteterna strävar efter att stötta verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som informations- och nätverksmöten. Allt arbete på fakulteterna görs i enlighet med arbetsmiljölagen och dess tillhörande föreskrifter samt universitetets fastställda riktlinjer, såsom universitetets arbetsmiljöpolicy, det lokala kollektivavtalet om arbetsmiljösamverkan och föreskrifterna om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd.

Organisation och rutiner

Dekanus har ett övergripande ansvar för arbetsmiljö, miljö och säkerhet vid fakulteterna. I enlighet med universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hanterar fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) arbetsmiljöärenden efter föredragning av fakulteternas arbetsmiljösamordnare. Inom detta ansvarsområde faller också det systematiska brandskyddsarbetet.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer LSK upp det systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner, skyddsroundsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska LSK hantera frågorna, och till dessa sammanträden kallas huvudskyddsombud, respektive experter från förvaltningen, kårens viceordförande med studiesocialt ansvar och representanter för de fackliga organisationerna.

LSK beslutar om den fakultetsgemensamma policyn med tillhörande handlingsplan, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Vid varje ny mandatperiods början uppmantras kommitténs ledamöter att orientera sig i LU:s riktlinjer. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan (se nedan).

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Detta innebär bl.a. att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner för vilket arbete som ska bedrivas, samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med arbetsmiljösamordnaren, skyddsombuden och i förekommande fall studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av LU Byggnad. Resultatet av skyddsronder och uppföljningar rapporteras löpande till LSK genom arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och likabehandlingsfrågor behandlas på motsvarande sätt i AU. Dessa gränsar ibland till arbetsmiljö- och miljöfrågor.

Handlingsplan för 2018

Åtgärd	Ansvarig för åtgärd	Tidsram	Aktivitet
Genomgång av, eventuellt upprätta nya, rutiner för fakulteternas lokala skyddskommitté.	LSK.	2018.	LSK går igenom de instruktioner som finns för arbetsmiljösamverkan i en lokal skyddskommitté.
Genomgång av laglistan ¹ <i>Arbetsmiljö på fakultetsnivå.</i>	Arbetsmiljösamordnaren.	2018.	Arbetsmiljösamordnaren går igenom laglistan med avseende på relevansen för HT och skickar den relevanta versionen till samtliga arbetsmiljöansvariga.
Ta fram förslag på årshjul för fakulteternas LSK-kommitté.	Arbetsmiljösamordnaren.	2018.	LSK diskuterar det förslag arbetsmiljösamordnaren tar fram. LSK fastställer också kommitténs årshjul.

¹ Laglista sammanställd av LU Byggnad som varje arbetsenhet förväntas gå igenom.

Ledamöterna i LSK ska genomgå universitetets utbildning "Systematiskt arbetsmiljöarbete vid LU".	LSK.	2018.	LSK uppmanar samtliga ledamöter att genomgå utbildningen.
Ta fram statistik över fakulteternas sjukskrivningar.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas personalansvariga.	2018.	Arbetsmiljösamordnaren rapporterar till LSK.
Färdigställa det förslag som tagits fram för en fakultetsövergripande krishanteringsplan.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med representant från kåren, kanslichef, enhetschefen för Driftsenhet HT samt fakulteternas huvudskyddsombud.	2018.	LSK beslutar om det förslag arbetsgruppen presenterar.
Öka kunskapen om det systematiska arbetsmiljöarbetet inom gruppen arbetsmiljöansvariga ledare vid fakulteterna.	Arbetsmiljösamordnaren.	2018.	Arbetsmiljösamordnaren ansvarar för att identifiera och informera arbetsmiljöansvariga om relevant och befintlig utbildning.
Ta fram förslag på en psykosocial enkät för studenterna som huvudsakligen belyser deras studiemiljö.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas utbildningsledare och kårens vice ordförande med studiesocialt ansvar. (Som tillsammans utgör själva arbetsgruppen).	Arbetet påbörjas under 2018 och fortskrider under 2019.	Arbetsgruppen ska se över hur fakulteterna genom enkäten dels kan få en bild av studenternas studiemiljö, dels få grepp om huruvida studenterna genom utbildningen får med sig ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv. Detta är ett led i det kvalitetssäkringssystem för utbildning som nu håller på att utformas. LSK beslutar om det förslag arbetsgruppen presenterar.

Länksamling

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

Arbetsmiljölagen

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/arbetsmiljolagen/>

Systematiskt arbetsmiljöarbete

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/>

Kränkande särbehandling

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/>

LU

Hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa,

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

HR-webben om arbetsmiljö,

<http://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo-0>

Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/lokalt_kollektivavtal_om_arbetsmiljosamverkan_vid_lunds_universitet-20171123.pdf

Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd

<https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/foreskrifter-om-fordelning-av-uppgifter-inom-arbetsmiljo-och-brandskydd-vid-lunds-universitet.pdf>

HT-fakulteterna

HT-fakulteterna om arbetsmiljö

<http://www.ht.lu.se/om-fakulteterna/arbetsmiljo-och-lika-villkor/arbetsmiljo/>