

Fakultetsstyrelsen för humaniora och teologi
Lokala skyddskommittén

Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2019

Övergripande mål och inriktning

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker och trygg utan också utvecklande. Den enskilde ska ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Ett viktigt mål är att alla anställda och studenter erbjuds en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige, normalt chefen, vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med de anställda och studenter som har sin verksamhet vid arbetsenheten.

HT-fakulteterna arbetar på olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter. HT-fakulteterna strävar efter att stötta de olika verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som informations- och nätverksmöten, lathundar och med stöd från arbetsmiljösamordnaren. Allt arbete på fakulteterna görs i enlighet med arbetsmiljölagen och dess tillhörande föreskrifter samt universitetets fastställda riktlinjer, såsom universitetets arbetsmiljöpolicy, det lokala kollektivavtalet om arbetsmiljösamverkan och föreskrifterna om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd.

Organisation och rutiner

Dekanus har ett övergripande ansvar för arbetsmiljö, miljö och säkerhet vid fakulteterna. I enlighet med universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hanterar fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) arbetsmiljöärenden efter föredragning av fakulteternas arbetsmiljösamordnare. Inom detta ansvarsområde faller också det systematiska brandskyddsarbetet. På HT har Driftsenhet HT en särskild funktion i brandskyddsarbetet detta då enheten t.ex. ansvarar för att genomföra majoriteten av fakulteternas brandskyddskontroller och det förebyggande systematiska brandskyddsarbetet för både SOL- och LUX-husen.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer LSK upp det

systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner, skyddsrondsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska LSK enligt universitetets kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan¹ hantera frågorna, och till dessa sammanträden kallas experter från förvaltningen och kårens viceordförande med studiesocialt ansvar.

LSK beslutar om den fakultetsgemensamma policyn med tillhörande handlingsplan, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Vid varje ny mandatperiods början uppmantras kommitténs ledamöter att orientera sig i LU:s riktlinjer. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan (se nedan).

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Detta innebär bl.a. att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner för vilket arbete som ska bedrivas, samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med arbetsmiljösamordnaren, skyddsombuden och i förekommande fall studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av SAM-teamet². Resultatet av skyddsronder och uppföljningar rapporteras löpande till LSK genom arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och likabehandlingsfrågor behandlas på motsvarande sätt i AU. Dessa gränisar ibland till arbetsmiljö- och miljöfrågor.

Samtliga åtgärder i handlingsplanen bygger på de undersökningar, behov som har framkommit föregående år.

Handlingsplan för 2019

Åtgärd	Ansvarig för åtgärd	Tidsram	Aktivitet
Genomgång av laglistan ³ , specifikt avsnittet <i>Arbetsmiljö</i> på fakultetsnivå.	Arbetsmiljösamordnaren.	2019.	Arbetsmiljösamordnaren går igenom laglistan med avseende på relevansen för HT och skickar den relevanta versionen till samtliga arbetsmiljöansvariga.
Kompetensutveckling kring vilka risker som kan uppstå och finns i torra miljöer.	Arbetsmiljösamordnaren.	2019.	Arbetsmiljösamordnaren ska tillsammans med företagshälsovården och sektionen HR anordna

¹ ”Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan vid Lunds universitet” (STYR 2017/1659)

² SAM-teamet som består av medarbetare från Företagshälsovården, Sektionen HR, LU Byggnad och Student och utbildning.

³ Laglista sammanställd av LU Byggnad som varje arbetsenhet förväntas gå igenom.

			ett tillfälle för att öka kunskapen kring vilka risker som kan uppstå och finnas i torra miljöer.
Ta fram statistik över fakulteternas sjukskrivningar.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas personalchef.	2019.	Arbetsmiljösamordnaren rapporterar till LSK.
Gemensam workshop för fakulteternas skyddsombud och arbetsmiljöansvariga om bl.a. arbetsmiljösamverkan.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med Anna Sjösten från sektionen HR samt fakulteternas huvudskyddsombud.	2019.	Arbetsmiljösamordnaren ska tillsammans med Anna Sjösten från sektionen HR och fakulteternas huvudskyddsombud planera en workshop för genomgång av samverkan kring arbetsmiljöfrågor enligt arbetsmiljölagen.
Ta fram förslag på en psykosocial enkät för studenterna som huvudsakligen belyser deras studiemiljö.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas utbildningsledare och kårens vice ordförande med studiesocialt ansvar, som tillsammans utgör en arbetsgrupp.	Arbetet påbörjas under 2018 och fortskrider under 2019.	Arbetsgruppen ska se över hur fakulteterna genom enkäten dels kan få en bild av studenternas studiemiljö, dels få grepp om huruvida studenterna genom utbildningen får med sig ett jämställdhets- och likabehandlingsperspektiv. Detta är ett led i det kvalitetssäkringssystem för utbildning som nu håller på att utformas. LSK beslutar om det förslag arbetsgruppen presenterar.

Länksamling

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

Arbetsmiljölagen

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/arbetsmiljolagen/>

Systematiskt arbetsmiljöarbete

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/>

Kränkande särbehandling

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/>

LU

Hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa,

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

Hemsida för studenter om studie- och arbetsmiljö

<https://www.lu.se/studera/livet-som-student/rattigheter-och-skyldigheter/studie-och-arbetsmiljo>

HR-webben om arbetsmiljö,

<http://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo-0>

Universitetets arbetsmiljöpolicy

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy>

Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/lokalt_kollektivavtal_om_arbetsmiljosamverkan_vid_lunds_universitet-20171123.pdf

Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd

<https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/foreskrifter-om-fordelning-av-uppgifter-inom-arbetsmiljo-och-brandskydd-vid-lunds-universitet.pdf>

HT-fakulteterna

HT-fakulteterna om arbetsmiljö

<http://www.ht.lu.se/om-fakulteterna/arbetsmiljo-och-lika-villkor/arbetsmiljo/>