

Lokala skyddskommittén

Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2020

Övergripande mål och inriktning

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker och trygg utan också utvecklande. Den enskilde ska ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Ett viktigt mål är att alla anställda och studenter erbjuds en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige, normalt chefen, vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med de anställda och studenter som har sin verksamhet vid arbetsenheten.

HT-fakulteterna arbetar på olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter. HT-fakulteterna strävar efter att stötta de olika verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som t.ex. informations- och nätverksmöten och lathundar. Arbetsmiljösamordnaren tillhandahåller ett kontinuerligt stöd. Allt arbete på fakulteterna ska göras i enlighet med arbetsmiljölagen och dess tillhörande föreskrifter med universitetets fastställda riktlinjer, såsom universitetets arbetsmiljöpolicy, det lokala kollektivavtalet om arbetsmiljösamverkan och föreskrifterna om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd.

Organisation och rutiner

Dekanus har ett övergripande ansvar för arbetsmiljö, miljö och säkerhet vid fakulteterna. I enlighet med universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hanterar fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) arbetsmiljöärenden efter föredragning av bl.a. fakulteternas arbetsmiljösamordnare. I kommittén hanteras också det systematiska brandskyddsarbetet. På HT har Driftsenhet HT en särskild funktion i brandskyddsarbetet eftersom enheten t.ex. ansvarar för att genomföra majoriteten av fakulteternas brandskyddskontroller och det förebyggande systematiska brandskyddsarbetet för både SOL- och LUX-husen.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer LSK upp det systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner, skyddsroundsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska LSK enligt universitetets kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan¹ hantera frågorna, och till dessa sammanträden kallas kårens viceordförande med studiesocialt ansvar och vid behov experter från förvaltningen.

LSK beslutar om den fakultetsgemensamma policyn med tillhörande handlingsplan, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Vid varje ny mandatperiods början uppmantras kommitténs ledamöter att orientera sig i LU:s riktlinjer. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan (se nedan).

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Detta innebär bl.a. att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner för vilket arbete som ska bedrivas, samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med arbetsmiljösamordnaren, skyddsombuden och i förekommande fall studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av SAM-teamet. Resultatet av skyddsronder och uppföljningar rapporteras i enlighet med kommitténs årsplanering genom arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och likabehandlingsfrågor behandlas på motsvarande sätt i fakultetsstyrelsens arbetsutskott (AU). Dessa gränisar ibland till arbetsmiljö- och miljöfrågor.

Samtliga åtgärder i handlingsplanen bygger på de behov och risker som har framkommit genom de olika undersökningar som genomförts föregående år.

Handlingsplan för 2020

Åtgärd	Ansvarig för aktivitet	Tidsram	Aktivitet
Genomgång av laglistan ² , specifikt avsnittet <i>Arbetsmiljö</i> på fakultetsnivå.	Arbetsmiljösamordnaren.	2020.	Arbetsmiljösamordnaren går igenom den uppdaterade laglistan med avseende på relevansen för HT och skickar den anpassade versionen till samtliga arbetsmiljöansvariga.
Arbeta för att på fakultetsnivå uppnå universitetets övergripande målsättning för arbetsmiljön som handlar om att öka tillbuds- och arbetsskaderapporteringen ³	Arbetsmiljösamordnaren.	2020.	Arbetsmiljösamordnaren gör ytterligare insatser för att informera om och uppmärksamma vikten av tillbuds- och arbetsskadeanmälningar.

¹ "Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan vid Lunds universitet" (STYR 2017/1659)

² Laglista sammanställd av LU Byggnad som varje arbetsenhet förväntas gå igenom.

³ Se dokumentet "Övergripande målsättning för arbetsmiljön vid Lunds universitet"

			<p>Vidare följer arbetsmiljösamordnaren de olika delar som kan tänkas påverka antalet tillbuds- och arbetsskadeanmälningar.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Den diskussion representanter från universitetets SAM-team har påbörjat med registraturen kring diarieföringen av dessa anmälningar. 2) Undersöka i vilka olika avseenden blanketten "Anmälan av tillbud" kan och bör användas. 3) Fortsätta undersöka möjligheten till att ha en separat tillbudsblankett för studenterna detta för att bl.a. tydliggöra hanteringsprocessen för dem.
Ta fram statistik över fakulteternas sjukskrivningar bl.a. utifrån olika yrkeskategorier.	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas personalchef.	2020.	Arbetsmiljösamordnaren rapporterar tillsammans med fakulteternas personalchef till LSK.
<p>Arbetet med den psykosociala enkäten* för studenterna som huvudsakligen belyser deras studiemiljö fortskrider.</p> <p>*Åtgärden ligger helt i linje med universitetets övergripande målsättning för arbetsmiljön där psykosocial hälsa hos studenter lyfts som ett av fem fokusområden.</p>	Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas utbildningsledare, projektets koordinator och kårens vice ordförande med studiesocialt ansvar.	2020.	Genomförandet av enkäten har påbörjats och under våren 2020 förväntas en slutrapport finnas tillgänglig. Slutrapporten ska bl.a. innehålla analyser av enkätens resultat och ge en tydlig bild av HT-studenternas mående. Detta innebär även att rapporten ska innehålla förslag på rutiner för det fortsatta arbetet. Rapporten ska presenteras i relevanta forum såsom HT:s ledningsråd och LSK och spridas genom diverse andra kanaler.
Undersöka möjligheterna att ytterligare stärka studentperspektivet i arbetsmiljöarbetet.	LSK genom arbetsmiljösamordnaren.	2020.	Arbetsmiljösamordnaren ska i samarbete med kåren diskutera förbättringsmöjligheter kring hur studentperspektivet ytterligare kan stärkas i arbetsmiljöarbetet.

Länksamling

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

Arbetsmiljölagen

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/arbetsmiljolagen/>

Systematiskt arbetsmiljöarbete

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/>

Kränkande särbehandling

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/>

LU

Hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa,

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

Hemsida för studenter om studie- och arbetsmiljö

<https://www.lu.se/studera/livet-som-student/rattigheter-och-skyldigheter/studie-och-arbetsmiljo>

HR-webben om arbetsmiljö,

<http://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo-0>

Universitetets arbetsmiljöpolicy

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy>

Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/lokalt_kollektivavtal_om_arbetsmiljosamverkan_vid_lunds_universitet-20171123.pdf

Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd

<https://www.medarbetarwebben.lu.se/sites/medarbetarwebben.lu.se/files/foreskrifter-om-fordelning-av-uppgifter-inom-arbetsmiljo-och-brandskydd-vid-lunds-universitet.pdf>

HT-fakulteterna

HT-fakulteterna om arbetsmiljö

<http://www.ht.lu.se/om-fakulteterna/arbetsmiljo-och-lika-villkor/arbetsmiljo/>