

Lokala skyddskommittén

Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2021

Övergripande mål och inriktning

Ett förebyggande arbetsmiljöarbete ska leda till en bra arbetsmiljö som gynnar alla på arbetsplatsen och i studiemiljön. Arbetsmiljön ska inte bara vara säker och trygg utan också utvecklande. Den enskilde ska ha möjlighet att påverka sin arbetsmiljö. Ett viktigt mål är att alla anställda och studenter erbjuds en etiskt hållbar arbetsmiljö, vilket bland annat innebär att kränkande behandling inte accepteras.

Enligt arbetsmiljölagen ska arbetet bedrivas på ett systematiskt sätt och ingå som en naturlig del i verksamheten. Det är den arbetsmiljöansvarige, normalt chefen, vid varje arbetsplats som leder arbetet, men det ska ske i samverkan med anställda och studenter som har sin verksamhet vid arbetsenheten.

HT-fakulteterna arbetar på olika nivåer för att uppnå en tillfredställande arbetsmiljö och för att förebygga och förhindra risker för ohälsa bland anställda och studenter. HT-fakulteterna strävar efter att stötta de olika verksamheternas systematiska arbetsmiljöarbete genom olika fakultetsövergripande insatser, som t.ex. informations- och nätverksmöten och lathundar. Arbetsmiljösamordnaren tillhandahåller ett kontinuerligt stöd. Allt arbete på fakulteterna ska göras i enlighet med arbetsmiljölagen och dess tillhörande föreskrifter och med universitetets fastställda riktlinjer, såsom universitetets arbetsmiljöpolicy, det lokala kollektivavtalet om arbetsmiljösamverkan och föreskrifterna om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd.

Organisation och rutiner

Dekanus har ett övergripande ansvar för arbetsmiljö, miljö och säkerhet vid fakulteterna. I enlighet med universitetets lokala kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hanterar fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) arbetsmiljöärenden efter föredragning av bl.a. fakulteternas arbetsmiljösamordnare. I kommittén hanteras också det systematiska brandskyddsarbetet. På HT har Driftenheten HT en särskild funktion i brandskyddsarbetet eftersom enheten t.ex. ansvarar för att genomföra huvuddelen av fakulteternas brandskyddskontroller och ansvarar för det förebyggande systematiska brandskyddsarbetet för både SOL- och LUX-husen.

HT-fakulteterna har avsatt resurser för en arbetsmiljösamordnare anställd på Kansli HT som har i uppgift att implementera den fakultetsgemensamma handlingsplanen och samarbeta med berörda funktioner centralt på universitetet och på institutionerna samt med huvudskyddsombudet, studentkåren och studerandeskyddsombuden. Med hjälp av samordnaren följer LSK upp det systematiska arbetsmiljöarbetet vid fakulteterna, inklusive handlingsplaner,

skyddsrondsprotokoll, rapporter om arbetsskador och tillbud samt annan dokumentation.

Vid två på förhand fastlagda tillfällen per termin ska LSK enligt universitetets kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan hantera frågorna, och till dessa sammanträden kallas kårens viceordförande med studiesocialt ansvar och vid behov experter från förvaltningen.

LSK beslutar om den fakultetsgemensamma policyn med tillhörande handlingsplan, om riktlinjer och vid behov även om fakultetsspecifik utbildning. Vid varje ny mandatperiods början uppmantras kommitténs ledamöter att orientera sig i LU:s riktlinjer. Fakultetsgemensamma åtgärder för att främja arbetet med arbets- och studiemiljön vid fakulteternas samtliga verksamheter återfinns i en årligen reviderad handlingsplan (se nedan).

Institutioner och andra enheter vid fakulteterna ska konsekvent arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM). Detta innebär bl.a. att varje verksamhet ska ha upprättade handlingsplaner för vilket arbete som ska bedrivas, samt att årliga skyddsronder och uppföljningar av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras tillsammans med arbetsmiljösamordnaren, skyddsombuden och i förekommande fall studerandeskyddsombuden. Vid dessa tillfällen används mallar som utarbetats av SAM-teamet. Resultatet av skyddsronder och uppföljningar rapporteras i enlighet med kommitténs årsplanering genom arbetsmiljösamordnaren.

Jämställdhets- och likabehandlingsfrågor behandlas på motsvarande sätt i fakultetsstyrelsens arbetsutskott (AU). Dessa gränsar ibland till arbetsmiljö- och miljöfrågor.

Samtliga åtgärder i handlingsplanen bygger på de behov och risker som har framkommit genom de olika undersökningar som genomförts föregående år.

Handlingsplan för 2021

Åtgärd	Ansvarig för aktivitet	Tidsram	Aktivitet
Informationskampanj om universitetets friskvårdstimme.	Arbetsmiljösamordnaren.	2021.	Informera brett om friskvårdstimmen, det vill säga vad den omfattar, vilka regler som gäller osv.
Samtliga vidarefördelningar på fakulteterna ska färdigställas.	Dekanus tillsammans med varje prefekt/motsvarande.	2021.	Arbetsmiljösamordnaren utarbetar förslag som dekanus går igenom med varje prefekt/motsvarande. I samband med genomgången av vidarefördelningarna ska arbetsmiljöuppgifterna diskuteras för att slutligen färdigställas.

<p>Ta fram statistik över fakulteternas sjukskrivningar bl.a. utifrån olika yrkeskategorier.</p> <p><i>(Återkommande åtgärd.)</i></p>	<p>Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas personalchef.</p>	<p>2021.</p>	<p>Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med fakulteternas personalchef rapporterar till LSK.</p> <p>LSK diskuterar och beslutar om ytterligare insatser avseende huruvida fördjupad statistik är nödvändig eller inte.</p>
<p>Undersöka möjligheterna för att vid fakulteterna genomföra utbildningen Mental Health First Aid (MHFA).</p>	<p>LSK och arbetsmiljösamordnaren.</p>	<p>2021.</p>	<p>Arbetsmiljösamordnaren undersöker vilka förutsättningar som föreligger för att kunna genomföra MHFA.</p> <p>LSK beslutar utifrån det underlaget om MHFA ska genomföras vid fakulteterna.</p>
<p>Inhämta kunskap om hur anställda har upplevt sin arbetssituation under coronapandemin.</p>	<p>LSK samt varje enhet vid fakulteterna.</p>	<p>2021.</p>	<p>LSK beslutar om det ska genomföras en fakultetsövergripande enkätundersökning (utgångspunkten är i sådana fall den färdiga mallen som MAX IV utformat för sina anställda) där varje enhet sedan ansvarar för att genomföra den inom sin respektive enhet. Varje enhet återrapporterar till LSK genom en sammanfattning av undersökningen.</p>
<p>Informationskampanj om tillbud och arbetsskada.</p>	<p>Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med kansliets kommunikationsavdelning.</p>	<p>2021.</p>	<p>Arbetsmiljösamordnaren tillsammans med kansliets kommunikationsavdelning ska arbeta fram lättillgänglig information om frågorna samt avgöra hur den ska spridas på bästa sätt.</p>
<p>Arbeta vidare med förra årets åtgärd om att undersöka möjligheterna att ytterligare stärka studentperspektivet i arbetsmiljöarbetet.</p>	<p>LSK, arbetsmiljösamordnaren tillsammans HTS.</p>	<p>2021.</p>	<p>Arbetsmiljösamordnaren ska i samarbete med kåren fortsätta diskussionen om förbättringsmöjligheter kring hur studentperspektivet ytterligare kan stärkas i arbetsmiljöarbetet.</p>
<p>Genomgång av slutrapporten "Experiences of stress and equal treatment in Education".</p>	<p>LSK.</p>	<p>2021.</p>	<p>Efter att slutrapporten "Experiences of stress and equal treatment in Education" behandlats i AU ska LSK göra en genomgång av rapporten för att fortsätta diskussionen om hur</p>

			fakulteterna kan arbeta systematiskt med frågor som rör studenternas psykosociala mående.
--	--	--	---

Länksamling

Arbetsmiljöverket

<https://www.av.se/>

Arbetsmiljölagen

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/lagar-och-regler-om-arbetsmiljo/arbetsmiljolagen/>

Systematiskt arbetsmiljöarbete

<https://www.av.se/arbetsmiljoarbete-och-inspektioner/publikationer/foreskrifter/systematiskt-arbetsmiljoarbete-afs-20011-foreskrifter/>

Kränkande särbehandling

<https://www.av.se/halsa-och-sakerhet/psykisk-ohalsa-stress-hot-och-vald/mobbning/>

LU

Hemsida för medarbetare om arbetsmiljö och hälsa,

<http://www.medarbetarwebben.lu.se/anstallning/arbetsmiljo-och-halsa>

Hemsida för studenter om studie- och arbetsmiljö

<https://www.lu.se/studera/livet-som-student/rattigheter-och-skyldigheter/studie-och-arbetsmiljo>

HR-webben om arbetsmiljö,

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo>

Universitetets arbetsmiljöpolicy

<https://www.hr-webben.lu.se/arbetsmiljo/arbetsmiljopolicy>

Lokalt kollektivavtal om arbetsmiljösamverkan

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/kollektivavtal_om_arbetsmiljosamverkan_lu_rev_etter_forhandling_190214.pdf

Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd

https://www.hr-webben.lu.se/sites/hr-webben.lu.se/files/04_lus_foreskrifter_om_fordelning_av_uppgifter_inom_arbetsmiljo_och_brandskydd_2020.pdf

HT-fakulteterna

HT-fakulteterna om arbetsmiljö

<http://www.ht.lu.se/om-fakulteterna/arbetsmiljo-och-lika-villkor/arbetsmiljo/>