

Lokala skyddskommittén

Årsplanering för HT-fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK)

Bakgrund

Enligt arbetsmiljöverkets föreskrift *Systematiskt arbetsmiljöarbete* (AFS 2001:1) ska alla arbetsgivare jobba systematiskt med arbetsmiljöfrågor vilket innebär att undersöka, genomföra och följa upp verksamheten för att förebygga olyckor och ohälsa. Lunds universitets arbetsmiljöpolicy tydliggör även att arbetsmiljö- och säkerhetsfrågor ska integreras i allt som görs.¹

Fakulteternas lokala skyddskommitté (LSK) ska enligt befintliga universitetsövergripande föreskrifter² och instruktioner för en lokal skyddskommitté³ vara ett beredande och rådgivande organ på fakultetsnivå som stödjer fakultetsledningen i frågor som rör planering, genomförande och uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Kommittén ska bl.a. följa upp regelbundna sammanställningar av arbetsskador och tillbud, bereda planering av fakultetsövergripande utbildningsinsatser inom arbetsmiljöområdet, bevaka att uppgiftsfördelningen är tydlig och att förutsättningarna för att bedriva det

¹ Arbetsmiljöpolicy samt mål och handlingsplan med konkreta åtgärder för perioden 2014-2017 (Dnr V 2014/463), som är förlängd att gälla tom 2018-12-31 (Dnr STYR 2017/1767).

² Föreskrifter om fördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd vid Lunds universitet (Dnr STYR 2016/1045)

³ Se speciellt framtagna instruktioner för lokala skyddskommittén, "Instruktion för arbetsmiljösamverkan i lokal skyddskommitté vid Lunds universitet"

systematiska arbetsmiljöarbetet är goda med m.m. För att underlätta det arbetet och för att tydliggöra kommitténs arbete och frågor så är det viktigt att fakulteterna fastställer en årsplanering för kommittén. Det är viktigt att årsplaneringarna för kommittéerna på olika nivåer överensstämmer med varandra. Genom detta så skapas det en tydlighet och systematik kring arbetsmiljöfrågor på universitetets samtliga nivåer. För att åskådliggöra hur LSK:s årsplanering hakar i den centrala skyddskommitténs (CSK) specificeras båda årsplaneringar nedan, först CSK och sedan LSK.

CSK Årsplanering

Stående punkter*

Stående punkter

Stående punkter

Stående punkter



Årlig SAM-uppföljning föregående år.	Planering SAM-uppföljning innevarande år.	Utbildningsplan nästkommande år.	Årsrapport över CSK:s arbete innevarande år
Analys tillbud/arbets skador föregående år.			Riskvärdering arbetsmiljö nästkommande år.
Analys sjukfrånvaro föregående år.			
CSK:s fokusområden och mål för arbetsmiljöarbetet innevarande år.			

*Stående punkter för alla sammanträden är: ny lagstiftning, myndighetskrav, rapport från exportstöden, rapport från skyddsombudsorganisationen, utbildningsbehov (information), inspektionsmeddelanden, arbetsskadestatistik samt rapport sjukfrånvaro,

LSK Årsplanering

Stående punkter*

Stående punkter

Stående punkter

Stående punkter



Besluta om arbetsmiljöpolicy och mål för fakulteternas arbetsmiljöarbete (handlingsplan) för innevarande år.	Uppföljning av skyddsronder och brandskyddsronder.	Utbildningsplan nästkommande år utifrån inventering av antalet arbetsmiljö- och brandskyddsutbildade.	Sammanställning av de årliga SAM- och SBA-uppföljningarna.
CSK:s fokusområden och mål för arbetsmiljöarbetet innevarande år.		Analys tillbud/arbetsskador föregående år.	Riskvärdering arbetsmiljö nästkommande år.
Vid behov genomgång av befintliga vidarefördelningar inom arbetsmiljö och brandskydd.		Analys sjukfrånvaro föregående år.	Diskutera SWOT-analys över fakulteternas arbetsmiljöarbete – återrapporera till CSK.

Sammanställning av de psykosociala skyddsronder som genomförts.			Årsrapport över LSK:s arbete innevarande år lämnas av dekan till CSK.
---	--	--	---

*STÅENDE PUNKTER (för alla sammanträden)
Genomgång av nyhetsbrev från LU Byggnad.
Ny lagstiftning.
Arbets-skador och tillbud.
Rapport från huvudskyddsombudet, säkerhetsansvariga, studentskyddsombudet och Företagshälsovården.
Sammanställning från arbetsmiljösamordnare om HT:s och universitetets arbetsmiljöfrågor.

I budgeten för HT-fakulteterna finns beredskap för ekonomiska insatser gällande arbetsmiljö. LSK bereder, prioriterar och kostnadsberäknar lämpliga åtgärder och lämnar förslag till fakultetsstyrelsens arbetsutskott för beslut om genomförande.