



2018-05-16 kl. 9.15–10.30

**LUNDS UNIVERSITET**

Humanistiska och teologiska fakulteterna

**Lokala skyddskommittén****Närvarande***Ledamöter:*

Samuel Byrskog	AU-ledamot, prodekan	
Gustav Ekström	AU-ledamot, student	
Oskar Hansson	AU-ledamot, student	
Johannes Persson	AU-ledamot, dekanus	ordförande
Lisa-Marie Teubler	AU-ledamot, doktorand	
Barbara Törnquist-Plewa	AU-ledamot, prodekan	
Ann-Kristin Wallengren	AU-ledamot, prodekan	
Marie Hoen	SACO-S	
Mariola Rubiecka	SEKO	t o m del av § 16
Ingegerd Christiansson	huvudskyddsombud	
Maria Persson	prefekt	
Lovisa Tillström	studentrepresentant	
<i>Övriga:</i>		
Cecilia Bergsten	fakultetskoordinator	sekreterare
Matilda Eklund	ergonom, FHV	
Isabella Grujoska	arbetsmiljösamordnare	
Gunnel Holm	kanslichef	
Jonas Sundin	ekonomichef	
Charlotte Tornbjær	chef Driftsenhet HT	
<b>Frånvarande ledamot</b>		
Erik Alendal	studentrepresentant	förhinder

JP

2018-05-16

§	Ärende	Beslut
10.	Utseende av justeringsperson.	Barbara Törnquist-Plewa utses.
11.	Fastställande av dagordningen.	Dagordningen fastställs i enlighet med utsänd kallelse.
12.	Föregående protokoll och meddelanden.  Föredragande: <i>Isabella Grujoska</i>  Protokoll från LSK 180221, protokoll från Centrala skyddskommittén 180320, Sammanfattning av HT-fakulteternas årliga SAM-uppföljningar 2017, <b>bilagor § 12 A–C.</b>	Protokollet från föregående LSK-sammanträde går igenom och i anslutning till § 4 meddelar arbetsmiljösamordnare Isabella Grujoska att arbetet med kris- och katastrofberedskapsplanen fortsätter och att planen kommer att skickas ut på remiss under hösten. De flesta vidarefördelningar av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd är klara. Gällande Villa Blix har detta ansvar tagits över av Niclas Burenhult som har utsetts till husprefekt för villan. I anslutning till § 6 rapporterar studenthuvudskyddsombud Lovisa Tillström att studiesociala utskottets studie om sambandet mellan stress, studier och socialt engagemang är färdigställd och publicerad. Något tydligt samband har inte kunnat konstateras. Rapporten kommer även att tillställas AU.  Vid genomgång av protokollet från Centrala skyddskommittén vidarebefordrar arbetsmiljösamordnaren tipset från § 3 att genomgå universitetets webbaserade utbildning om systematiskt arbetsmiljöarbete till LSK-ledamöterna. I anslutning till § 7 meddelas att en genomgång av instruktionerna kopplade till arbetsmiljöavtalet kan bli en uppgift för LSK under hösten. Sammanfattningen av HT-fakulteternas årliga SAM-uppföljningar 2017 är inskickad enligt § 9.

JP

2018-05-16

13. Arbetsmiljöuppföljning genom sammanställning av skyddsrondsprotokoll, handlingsplaner samt eventuell information om byggnadsärenden, verksamhetsförändringar m m.
- Föredragande: *Isabella Grujoska*
- Sammanställning av aktuella arbetsmiljöfrågor, **bilagor § 13.**
- I sammanställningen redovisas alla genomförda skyddsronder respektive egenkontroller av brandskydd. De problem som finns är av mindre omfattning och rör främst ventilation, värme och privata möbler som inte är brandskyddsklassade.
- De största utmaningarna finns på SOL och Charlotte Tornbjör, chef för driftsenhet HT, informerar om att brandskyddsorganisationen, ventilationen och passagesystemet hör till de stora frågor som behöver hanteras och där ett arbete har inletts.
- Psykosociala skyddsronder och de årliga SAM-uppföljningsmötena kommer att genomföras under hösten.
14. Rapporterade arbetsskador, materiella skador och tillbud.
- Två tillbud och två arbetsskador har rapporterats. Ett av tillbudena är en kollektiv orosanmälan från SOL-husen som gäller det hala golvet i foajén. Akademiska Hus har kontaktats angående golvet.
15. Sammanställning av psykosociala skyddsronder 2017.
- Föredragande: *Isabella Grujoska*
- Sammanställning, **bilaga § 15.**
- I samband med genomgång av sammanställningen meddelas att antalet enheter som genomförde den psykosociala skyddsronden 2017 var något lägre än tidigare år, vilket troligen beror på att flera enheter har inväntat den nya enkäten som nu är färdig och har börjat användas från och med 2018.
16. Uppföljning av arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2017.
- Föredragande: *Isabella Grujoska*
- Uppföljning av arbetsmiljöpolicy, **bilaga § 16.**
- Arbetsmiljösamordnare Isabella Grujoska redogör kort för uppföljningen av HT-fakulteternas arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för 2017.
- Under året har arbetet till stor del inriktats på vidarefördelning av uppgifter inom arbetsmiljö och brandskydd enligt LU:s nya arbetsmiljöavtal, inrättande av den nya lokala skyddskommittén samt utarbetande av en ny arbetsmiljöorganisation i SOL-husen.
- Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2017 läggs till handlingarna.

2018-05-16

17. Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2018.

Föredragande: *Isabella Grujoska*

Förslag, **bilaga § 17 A.**  
Fastställd plan, **bilaga § 17 B.**

Dnr STYR 2018/606

18. Eventuella rapporter från fakulteternas huvudskyddsombud/säkerhetsansvariga, studenthuvudskyddsombudet, Företagshälsovården.

Huvudskyddsombudets redogörelse från 2018 års säkerhetskonferens, **bilaga § 18.**

Arbetsmiljösamordnare Isabella Grujoska redogör för förslaget och svarar på frågor. Förslaget är utarbetat efter samtal med såväl studentkåren som huvudskyddsombudet.

Arbetsutskottet finner planen tydlig och väl genomarbetad och beslutar att fastställa Arbetsmiljöpolicy och handlingsplan för HT-fakulteterna 2018.

Ingegerd Christiansson redogör för nätverksträffen för HT:s skyddsombud som hölls den 27 mars. Bland de frågor som diskuterades nämns problem med ventilationen, liksom högtidssalen som anses opraktisk och svår att utnyttja. Huvudskyddsombudet informerar också om ett möte med företrädare för Centrum för Öst- och Sydostasienstudier (CÖS) och Historiska institutionen där man diskuterat hur samgåendet påverkar skyddsorganisationen. Ingegerd Christiansson rapporterar vidare från Säkerhetskonferensen för svenska universitet och högskolor, som i år hölls på Försvarshögskolan i Stockholm, och delar ut en intressant redogörelse för programpunkterna.

Lovisa Tillström meddelar att kåren fått rapporter om att mötesklimatet för studentrepresentanter i styrelser och nämnder stundtals kan vara hårt och att man därför upplever det som svårt att genomföra sitt uppdrag. Studenthuvudskyddsombudet informerar också om att HTS planerar att komplettera sin policy gällande sexuella trakasserier och kränkande behandling med en handlingsplan där det ska framgå hur frågorna ska hanteras.

Matilda Eklund från Företagshälsovården påminner om att det är viktigt att tänka på att det ska finnas ett giltigt serviceavtal för alla utplacerade hjärtstartare.

2018-05-16

19. Övriga arbetsmiljöfrågor.

Meddelanden från arbetsmiljösamordnare  
Isabella Grujoska:

- LU Byggnads arbetsmiljöingenjör kommer att besöka LSK vid särskilda tillfällen och vid önskemål om detta.
- Endast ett fåtal personer har genomfört den webbaserade utbildningen om systematiskt arbetsmiljöarbete. Utbildningen vänder sig främst till personer med arbetsmiljöansvar och till skyddsombud, men även till intresserade anställda.
- Inför varje LSK-sammanträde skickas en förfrågan om ärenden ut till samtliga prefekter/enhetschefer. Efter varje möte sker också en återkoppling till dessa chefer.

Vid protokollet



Cecilia Bergsten

Justeras:



Johannes Persson



Barbara Törnquist-Plewa