



LUNDS UNIVERSITET

Humanistiska och teologiska fakulteterna

Fakultetsstyrelsen

Arbetsutskottet

Anställning som universitetslektor och professor – beredning och prövning inför utlysning/befordran

Rekryteringen av lektorer och professorer inom humaniora och teologi kan ske antingen genom extern utlysning med sökförfarande eller internt genom befordran. I bägge fallen prövas kompetensen genom beredning i lärarförslagsnämnden på basis av ett gängse sakkunnigförfarande. Oavsett om rekrytering sker genom utlysning eller befordran är verksamhetens behov och resurser avgörande för om rekrytering kan ske.

Grunden för rekryteringen är ett genomtänkt strategiskt program som möjliggör en bedömning av verksamhetens behov av anställningen innan en utlysning eller en befordran genomförs. Vid denna bedömning prövas det strategiska programmets långsiktiga parametrar mot de fortlöpande förändringar som präglar varje akademisk verksamhet. Bedömningen sker i dialog mellan institutions- och fakultetsnivå.

Institutionen gör en första bedömning som sedan prövas av fakulteten. Bedömningen görs inom ramen för den strategiska planeringen i ett helhetsperspektiv, dvs. med hänsyn tagen till forskning, forskarutbildning, grundutbildning och tredje uppgiften.

De faktorer som ska beaktas är delvis sådana som är kända i förväg såsom:

- kända pensionsavgångar
- behov av nyrekrytering och bemanning
- inverkan på personalresurser för undervisning
- påverkan på institutionens/fakultetens samlade inriktning för forskning och utbildning
- jämställdhetsaspekter.

Vidare behöver mer ideologiskt-strategiska diskussioner föras avseende

- ämnets utveckling på kort och lång sikt
- möjlighet till specialisering/ämbnesbredd.

På motsvarande sätt görs på såväl institutions- som fakultetsnivå

- en grundlig ekonomisk bedömning av förmågan att finansiera anställningen på kort och lång sikt, med hänsyn tagen till förväntade ekonomiska förändringar.

Vad avser befordran regleras grundläggande bestämmelser i universitetets anställningsordning (Dnr LS 2010/771) §§ 24-27. Där framgår det att en tillsvidareanställd lektor respektive adjunkt efter ansökan kan befordras till professor respektive lektor.

Beslut om prövning för befordran fattas enligt arbetsordningens 24§ ”... av respektive fakultetsstyrelse efter samråd med institutionsstyrelsen där den sökande är anställd. Befordran förutsätter att fakultetsstyrelse i samråd med den institution där den sökande har sin placering har bedömt att prövning ska göras utifrån strategiska överväganden och utifrån att den anställde lämnat dokumenterade bidrag till verksamhetens utveckling och bedömts lämplig för befordran.”

Innan fakultetsstyrelsen eller dess arbetsutskott fattar beslut om prövning har den sökandes meritering granskats i lärarförslagsnämnden.